

CONVOCATORIA

TÉCNICO DE CAMPO – PROYECTO GEF (Iquitos, Loreto - Perú) Wildlife Conservation Society – WCS

WCS los invita a postular a la posición de **Técnico de campo - Proyecto GEF – Manejo integrado de la cuenca del Río Putumayo Içá**. Las personas interesadas que cumplan con los criterios, presentar su solicitud (CV actualizado, incluyendo expectativas salariales y los contactos de 3 referencias laborales) al correo: peruconvocatorias@wcs.org hasta el **24 de noviembre de 2024** indicando en el Asunto del correo: **“Técnico de campo, GEF”**. Sólo los candidatos preseleccionados serán contactados para las entrevistas.

Posición:	Técnico de campo - Proyecto GEF – Manejo integrado de la cuenca del Río Putumayo Içá (en adelante “Proyecto GEF”).
Reporte directo:	TBD según estructura de país.
Ubicación:	Oficina de WCS en Iquitos - Perú.
División:	Programa de Conservación Global, Región Andes-Amazonía-Orinoquía (AAO).
Tipo de Posición:	Tiempo Completo.
Coordinación Interna:	Equipo programa de país, Unidad de manejo de Proyecto (UMP) y equipo regional, entre otros.
Viajes previstos:	De acuerdo con necesidades requerimientos.

1. ANTECEDENTES.

Wildlife Conservation Society (WCS) es una organización internacional no gubernamental con sede en el zoológico del Bronx, en la ciudad de Nueva York, que trabaja para conservar la vida silvestre y paisajes naturales, contribuyendo a cumplir con los retos mundiales de conservación en más de 60 países en África, Asia, y las Américas. La estructura de WCS consta de un conjunto de programas regionales, que incluyen la región de los Andes, Amazonía y Orinoquía (AAO), la que abarca los programas de Bolivia, Brasil, Colombia, Ecuador y Perú, además de la participación regional en una variedad de asuntos de conservación que exceden la jurisdicción de los países.

El pasado 14 de julio de 2022 el Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento (el Banco Mundial), actuando como agencia implementadora del Fondo para el Medio Ambiente Mundial – FMAM (Global Environment Facility – GEF por sus siglas en inglés) y Wildlife Conservation Society - WCS suscribieron el Acuerdo de Donación No. TF0B8254-6L con cargo al GEF, en adelante “el Acuerdo de Donación”, para desarrollar el proyecto Manejo Integrado de la Cuenca Putumayo-Içá (en adelante “el Proyecto”). Mediante el Proyecto se busca fortalecer las condiciones habilitantes para que Colombia, Ecuador, Brasil y Perú gestionen los ecosistemas de agua dulce compartidos de la cuenca Putumayo-Içá, en la región amazónica. El Proyecto tiene una visión y manejo regional y busca articular los esfuerzos de los diferentes actores en la zona.

El proyecto tiene tres componentes:

Componente 1: Gobernanza y capacidad para la toma de decisiones informada y participativa sobre el Manejo Integrado de los Recursos Hídricos (MIRH), el cual tiene los siguientes subcomponentes:

- 1.1. Conocimientos tradicionales y científicos para la toma de decisiones informadas
- 1.2. Gobernanza para el manejo integrado de los recursos hídricos.

Componente 2: Intervenciones de manejo hacia una MIRH compartida, con dos subcomponentes:

- 2.1. Contaminación hídrica y ambiental asociada al mercurio y otros contaminantes.
- 2.2. Manejo sostenible y cadenas de valor para recursos naturales seleccionados.

Componente 3: Gestión de proyectos, comunicaciones, seguimiento y evaluación, con tres subcomponentes.

- 3.1. Manejo del proyecto, coordinación y comités de gobernanza del proyecto;
- 3.2. Estrategia de comunicación; y
- 3.3. Monitoreo y Evaluación del Proyecto (M&E) y cumplimiento de los estándares ambientales/ sociales.

Para la ejecución del Proyecto, WCS está conformado un equipo que facilite la correcta ejecución de este Acuerdo de Donación. Por lo anterior, se hace necesario realizar el presente proceso de selección para la contratación de cuatro técnicos de campo (uno para cada país en donde opera el proyecto) quien se encargará de facilitar operativa y técnicamente el desarrollo de las actividades del proyecto en las áreas de implementación del mismo.

2. RESUMEN DE LA POSICIÓN:

WCS busca un técnico de campo para facilitar operativa y técnicamente el desarrollo de las actividades del proyecto en las áreas de implementación del mismo, en estrecha coordinación con el Director del Proyecto, la Unidad de manejo del proyecto (UMP) y el Programa de país, asegurando la adecuada comunicación y articulación entre las diferentes partes involucradas, así como el cumplimiento de los lineamientos y objetivos establecidos para el Proyecto en Perú.

3. RESPONSABILIDADES:

El técnico de campo desarrollará las actividades necesarias para cumplir el objeto del contrato, siguiendo los procedimientos y estándares definidos para el proyecto Manejo Integrado de la Cuenca del Río Putumayo-Içá, y como mínimo deberá cumplir las siguientes responsabilidades:

- Aportar información técnica al equipo del Proyecto para la construcción del Plan Operativo Anual (POA), de acuerdo con la experticia y conocimiento de las dinámicas sociales y ambientales que se desarrollan en la cuenca.
- Identificar, contribuir y hacer seguimiento al desarrollo de alianzas con actores locales, regionales y nacionales con el fin de propender a un modelo de trabajo participativo.
- Apoyar y coordinar con los especialistas del Proyecto, el desarrollo de los diagnósticos de información en la cuenca, incluyendo diagnósticos sociales, económicos y ambientales.

- De acuerdo con el POA, asegurar que las acciones implementadas en campo están siendo ejecutadas de manera efectiva y eficiente, y que su desarrollo contribuirá a la consecución de los resultados del Proyecto. Esto incluirá, pero no se limitará a:
 - Apoyar la identificación y seguimiento de relaciones con actores presentes en la cuenca, incluyendo organizaciones locales, entidades gubernamentales, otras ONG, entre otros.
 - Asegurar la logística de espacios de trabajo, incluyendo talleres, grupos de trabajo, reuniones, mesas de trabajo, entre otros.
 - Contribuir a la recolección y análisis de información en campo, información primaria e información secundaria requerida por el proyecto.
 - Apoyar al Especialista de monitoreo y Evaluación en el seguimiento a las acciones en campo y subproyectos, incluyendo, pero no limitándose a, ejecución de subproyectos, construcción de infraestructura menor, actividades de restauración, entre otros.

- Contribuir con información necesaria para que el/la/los especialistas y el equipo país de WCS gestionen el relacionamiento con las autoridades locales, regionales y nacionales involucradas en el desarrollo de actividades del proyecto.
- Contribuir con información necesaria para que el/la /los especialistas y el equipo país de WCS puedan coordinar debidamente con las comunidades, actividades que impliquen relacionamiento con pueblos indígenas y comunidades locales.
- Aportar con insumos para el diseño, la coordinación y puesta en marcha de los subproyectos, siguiendo los lineamientos establecidos en el POA y en el Manual Operativo del Proyecto (MOP).
- Apoyar al equipo del proyecto para la gestión de información y seguimiento a entregables de consultorías, acuerdos institucionales y acuerdos con comunidades étnicas, con asociaciones de pescadores y de agricultores.
- Apoyar con insumos para alimentar herramientas de seguimiento y control a los subproyectos, tales como Project manager u otros.
- Mantener una constante, fluida y eficiente coordinación con los equipos de país de WCS y del proyecto, de modo que el proyecto se desarrolle de manera de manera coherente al accionar de WCS, asegurando así la eficiencia y éxito del proyecto.
- Apoyar la gestión del mecanismo de atención de quejas y reclamos en territorio.
- Participar de las reuniones técnicas y administrativas que se generen desde la dirección de la UMP, la dirección de país y especialistas del proyecto.
- Otras requeridas en el marco de sus competencias y de acuerdo con las necesidades del proyecto.

4. PERFIL MÍNIMO:

Se requiere contratar un técnico de campo que cumpla con el siguiente perfil mínimo:

- Título profesional o tecnólogo en áreas de ciencias sociales y/o ambientales.
- 5 años de experiencia en proyectos sociales y/o ambientales.
- Experiencia demostrada en monitoreo y coordinación en proyectos
- Experiencia de trabajo en la amazonia.

Competencias deseables.

- Experiencia de trabajo con gobiernos locales.
- Capacidad para desarrollar y gestionar actividades de manera independiente y de resolución de problemas y/o dificultades de su responsabilidad.
- Experiencia de trabajo en proyectos socioambientales de cooperación internacional.

Se debe cumplir con los requisitos establecidos en el perfil mínimo. Las competencias deseables serán evaluadas, así como las entrevistas y pruebas técnicas. El puntaje asignado en el proceso de selección permite a WCS escoger entre los candidatos hábiles al mejor. La experiencia relacionada en la hoja de vida, base del perfil y de la calificación, debe estar sustentada y coincidir con los certificados expedidos por la respectiva entidad contratante, especificando las funciones realizadas, actividades o productos, fecha de ingreso y retiro. Las certificaciones podrán ser solicitadas al candidato elegido de forma previa a la elaboración del contrato. En caso de que éste no las presente, o las mismas no coincidan con lo establecido en la hoja de vida, se escogerá al candidato que le siguió en puntos y así sucesivamente hasta agotar la lista de elegibles. WCS se reserva el derecho de verificar los datos indicados en las hojas de vida. *En los casos que aplique, el candidato/a debe contar con permiso de trabajo en alguno de los países del proyecto.*

WCS está comprometida con la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI) en todos nuestros programas y en los países donde trabajamos en todo el mundo. Conozca más sobre nuestras políticas DEI:

WCS es un empleador de igualdad de oportunidades y cumple con todas las leyes y regulaciones de empleo que prohíben la discriminación en la contratación y garantiza que todos los candidatos sean considerados de manera justa y consistente durante el proceso de selección y contratación. La organización no discrimina por motivos de edad, color, raza, discapacidad, identidad de género, origen nacional, religión, orientación sexual, condición de veterano o cualquier otra característica protegida por las leyes y normativa. Buscamos contratar y apoyar a una fuerza laboral diversa. Estamos comprometidos a cultivar un ambiente de trabajo inclusivo y buscar miembros del equipo que compartan estos valores.

[Política de no discriminación](#)

[Recursos para empleados](#)

[Diversidad de Proveedores](#)

[Carreras en WCS](#)